

### **BAB III**

#### **METODOLOGI PENELITIAN**

##### **A. Desain Penelitian**

Menurut Nazir (2003) desain penelitian adalah semua proses yang diperlukan dalam perencanaan dan pelaksanaan penelitian. Desain penelitian ini menggunakan korelasi yang menghubungkan variabel komitmen organisasi dengan disiplin kerja pada guru.

##### **B. Identifikasi Variabel Penelitian**

Identifikasi terhadap variabel penelitian bertujuan untuk memperjelas dan membatasi serta menghindari adanya variabel-variabel penyerta yang datanya ikut terolah yang seharusnya tidak diperlukan. Variabel dalam penelitian ini adalah:

1. Variabel bebas : Komitmen organisasi (X)
2. Variabel tergantung : Disiplin kerja guru (Y)

##### **C. Defenisi Operasional**

###### **1. Komitmen Organisasi**

Komitmen organisasi adalah keterlibatan guru terhadap tujuan dan nilai sekolah, ditandai dengan keinginan yang kuat untuk tetap sebagai anggota organisasi, keinginan untuk berusaha keras sesuai keinginan organisasi, keyakinan dan penerimaan nilai dan tujuan organisasi. Indikator komitmen organisasi, sebagai berikut:

- a. Penerimaan terhadap tujuan organisasi
- b. Berusaha bekerja keras sesuai keinginan organisasi
- c. Memiliki kekuatan untuk tetap bertahan sebagai bagian atau anggota organisasi

## **2. Disiplin Kerja**

Disiplin kerja guru merupakan sikap kejiwaan dari seorang atau kelompok guru yang senantiasa berkehendak untuk mengikuti atau memenuhi segala aturan atau keputusan yang telah ditetapkan oleh kebijakan sekolah, indikator jenis-jenis disiplin kerja guru, yaitu:

- a. Datang dan pulang tepat waktunya
- b. Mengerjakan tugas mengajar dan kewajiban terhadap organisasi dengan baik
- c. Mematuhi tata-tertib organisasi dan norma norma yang berlaku.

## **D. Subjek Penelitian**

Subjek dalam penelitian ini adalah seluruh guru MTS Negeri Bukit Raya. Pada penelitian ini, penelitian menggunakan pendapat Bungin (2008) yang menyatakan; tidak semua penelitian menggunakan sampel sebagai sasaran penelitian pada penelitian tertentu dengan skala kecil, yang hanya memerlukan beberapa orang sebagai objek penelitian, ataupun beberapa penelitian kuantitatif yang dilakukan terhadap objek atau populasi kecil, biasanya penggunaan sampel penelitian tidak diperlukan. Objek dapat dijangkau oleh peneliti. Dalam istilah

penelitian kuantitatif, objek penelitian disebut sampel total, yaitu keseluruhan populasi merangkap sebagai sampel penelitian.

Populasi penelitian ini kurang dari 100 orang, sehingga berdasarkan konsep di atas, peneliti mengambil semuanya yaitu sebanyak populasi guru di MTS Negeri Bukit Raya. Dengan demikian penelitian ini dinamakan penelitian populasi.

## **E. Metode Pengumpulan Data**

### **1. Alat ukur**

Untuk mendapatkan data yang sesuai dengan variabel penelitian, maka dibuat skala psikologi yang dikembangkan berdasarkan definisi operasional variabel. Variabel yang menjadi fokus penelitian yaitu skala komitmen organisasi. Alat ukur ini adalah alat ukur nonkognitif, dimana item skala yang dibuat untuk mendapatkan respon dari subjek berupa ekspresi sentimen yaitu jenis respon yang tak dapat dinyatakan benar atau salah. Semua respon benar menurut alasannya masing-masing. Bentuk skala yang digunakan adalah skala *summated rating* yang dikembangkan oleh Rensis Likert (dikenal dengan nama skala *Likert*), karena skala *Likert* pada dasarnya disusun untuk mengukur sikap (Suryabrata, 2005). Data terkumpul akan dilakukan penghitungan dan scoring untuk tiap-tiap variabel.

- a. Komitmen organisasi.** Untuk mengungkapkan komitmen organisasi, peneliti menggunakan skala yang peneliti buat sendiri berdasarkan indikator Mowday (dalam Sopiah, 2008).

Peneliti akan *tryout* kembali skalanya dengan menggunakan model skala *likert* yang dibuat dalam 4 alternatif jawaban, yaitu: SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai). Skor penilaian diberikan antara nilai 1 sampai 4 disusun berdasarkan modifikasi dari skala *likert*. Dalam penelitian ini juga pernyataan dibagi 2 yaitu berbentuk *favorable* dan *unfavorable*.

Jumlah item skala komitmen organisasi terdiri dari 24 item, sebagai berikut:

**Tabel 3.1**

*Blue print* skala komitmen organisasi (untuk *tryout*)

No	Indikator	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	Jumlah
1	Penerimaan terhadap tujuan organisasi	1, 7, 13, 19	2, 8, 14, 20	8
2	Berusaha bekerja keras sesuai keinginan organisasi	3, 9, 15, 21	4, 10, 16, 22	8
3	Memiliki kekuatan untuk tetap bertahan sebagai bagian atau anggota organisasi	5, 11, 17, 23	6, 12, 18, 24	8
Jumlah		12	12	24

**b. Disiplin kerja.** Untuk mengungkapkan disiplin kerja, peneliti menggunakan skala yang peneliti susun berdasarkan indikator oleh Hasibuan (2013) terdiri dari 38 pernyataan.

Peneliti akan melakukan *tryout* dengan menggunakan model skala *Likert* yang dibuat dalam 4 alternatif jawaban, yaitu: SS (Sangat Sesuai), S (Sesuai), TS (Tidak Sesuai), STS (Sangat Tidak Sesuai). Skor penilaian diberikan antara nilai 1 sampai 4 disusun berdasarkan modifikasi dari skala *Likert*.

Jumlah item untuk skala disiplin kerja adalah sebanyak 38 item, sebagai berikut:

**Tabel 3.2**

*Blue print* skala disiplin kerja (untuk *tryout*)

No	Indikator	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	Jum
1	Datang dan pulang tepat waktunya	1, 7, 13, 19	2, 8, 14, 20, 25	9
2	Mengerjakan tugas mengajar dan kewajiban terhadap organisasi dengan baik	3, 9, 15, 21, 26, 30	4, 10, 16, 22, 27, 31	12
3	Mematuhi tata-tertib organisasi dan norma norma yang berlaku.	5, 11, 17, 23, 28, 32, 34, 36, 37, 38	6, 12, 18, 24, 29, 33, 35	17
	Jumlah	20	18	38

## F. Validitas dan Reliabilitas

Alat ukur dalam penelitian ini di ujicobakan pada subjek yang mempunyai karakteristik sama dengan subjek penelitian, yaitu SMAN 001.

### 1. Validitas

Validitas berasal dari kata *validity* yang mempunyai arti sejauh mana ketepatan dan kecermatan suatu alar ukur dalam melakukan fungsi ukurnya. Suatu tes atau instrument alat ukut dapat dikatakan mempunyai validitas yang tinggi apabila dapat menjalankan fungsi ukurnya atau memberikan hasil yang sesuai dengan maksud dilakukannya pengukuran tersebut.

Pada penelitian ini digunakan validitas isi, menggunakan metode *Item Total Correlation*. *Item total correlation* ialah mengkorelasikan antara skor tiap item dengan skor total dan melakukan koreksi terhadap nilai koefisien korelasi yang overestimasi (estimasi nilai yang lebih tinggi dari yang sebenarnya) (Priyatno, 2010). Syarat minimum untuk dianggap sahih sebuah aitem adalah dengan nilai

korelasi minimal  $r=0,3$  (Azwar, 2010). Jadi, korelasi antara butir dengan skor total yang kurang dari 0,3 dinyatakan gugur. Data dianalisis dengan bantuan *SPSS 17,0 for Windows*.

Hasil analisis 24 aitem komitmen organisasi (X) yang telah diujicoba terdapat 11 aitem yang gugur dan 13 aitem yang sah (sah), dengan koefisien korelasi aitem total di atas 0,3 yaitu berkisar antara 0,337– 0,628. Berikut ini menunjukkan *blue print* skala komitmen organisasi (X) dengan aitem yang sah dan gugur setelah dilakukan uji coba (*tryout*), dapat dilihat pada tabel 3.3 berikut:

**Tabel 3.3**

*Blue print* komitmen organisasi yang sah dan gugur

No	Indikator	<i>Favorable</i>		<i>Unfavorable</i>		Jum
		Sah	Gugur	Sah	Gugur	
1	Penerimaan terhadap tujuan organisasi	-	1, 7, 13, 19	2, 8, 14, 20	-	8
2	Berusaha bekerja keras sesuai keinginan organisasi	15	3, 9, 21	4, 10, 16	22	8
3	Memiliki kekuatan untuk tetap bertahan sebagai bagian atau anggota organisasi	11, 23	5, 17	6, 18, 24	12	8
	Jumlah	3	9	10	2	24

Pada variabel disiplin kerja (Y) hasil analisis terhadap 38 aitem skala yang telah diuji coba terdapat 13 aitem yang gugur dan 25 aitem yang sah. Dengan koefisien korelasi aitem total di atas 0,3 yaitu berkisar antara 0,324-0,622. Berikut ini menunjukkan *blue print* skala disiplin kerja (Y) dengan aitem yang sah dan gugur setelah dilakukan uji coba (*tryout*), dapat dilihat pada tabel 3.4 berikut:

**Tabel 3.4***Blue print* disiplin kerja yang sah dan gugur

No	Indikator	<i>Favorable</i>		<i>Unfavorable</i>		Jum
		Sahih	Gugur	Sahih	Gugur	
1	Datang dan pulang tepat waktunya	7, 13	1, 19	2, 8, 14, 20, 25	-	9
2	Mengerjakan tugas mengajar dan kewajiban terhadap organisasi dengan baik	15, 21, 26, 30	3, 9	4, 22, 27, 31	10, 16	12
3	Mematuhi tata-tertib organisasi dan norma norma yang berlaku.	11, 17, 28, 32, 36	5, 23, 34, 37, 38	12, 24, 29, 33, 35	6, 18	17
	Jumlah	11	9	14	4	38

Berdasarkan hasil uji indeks daya beda aitem yang sah dan gugur, maka disusun *blueprint* skala komitmen organisasi (X) dan skala disiplin kerja (Y) yang akan digunakan untuk penelitian. Uraianannya dapat dilihat secara rinci dalam tabel 3.5 untuk skala komitmen organisasi dan tabel 3.6 untuk skala disiplin kerja, sebagai berikut:

**Tabel 3.5***Blue print* komitmen organisasi penelitian

No	Indikator	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	Jumlah
1	Penerimaan terhadap tujuan organisasi	-	1, 4, 7, 11	4
2	Berusaha bekerja keras sesuai keinginan organisasi	8	2, 5, 9	4
3	Memiliki kekuatan untuk tetap bertahan sebagai bagian atau anggota organisasi	6, 12	3, 10, 13	5
	Jumlah	3	10	13

**Tabel 3.6***Blue print* disiplin kerja penelitian

No	Indikator	<i>Favorable</i>	<i>Unfavorable</i>	Jumlah
1	Datang dan pulang tepat waktunya	3, 7	1, 4, 8, 11, 15	7
2	Mengerjakan tugas mengajar dan kewajiban terhadap organisasi dengan baik	9, 12, 16, 20	2, 13, 17, 21	8
3	Mematuhi tata-tertib organisasi dan norma norma yang berlaku.	5, 10, 18, 22, 25	6, 14, 19, 23, 24	10
	Jumlah	11	14	25

## 2. Reliabilitas

Reliabilitas artinya tingkat kepercayaan hasil suatu pengukuran. Reliabilitas berkaitan dengan ketepatan alat ukur. Azwar (2003) memberikan pengertian reliabilitas adalah sejauhmana hasil suatu pengukuran dapat dipercaya secara empirik. Tinggi rendahnya reliabilitas ditentukan oleh suatu angka yang disebut koefisien reliabilitas yang angka berada dalam rentang 0-1,00. Semakin tinggi koefisien reliabilitas mendekati 1,00 berarti semakin tinggi reliabilitasnya, sebaliknya semakin mendekati 0 berarti semakin rendah reliabilitasnya. Untuk mengetahui koefisien alat ukur dalam penelitian ini, maka peneliti menggunakan rumus *Alpha Cronbach* sebagai berikut:

$$= 2 \frac{[1 - S1^2 + S2^2]}{Sx^2}$$

Keterangan:

$S1^2$  dan  $S2^2$  : Variabel skor belahan 1 dan variabel belahan 2  
 $Sx^2$  : Variansi skor skala

Pengujian reliabilitas alat ukur dibantu dengan menggunakan program *SPSS 17.0 For Windows*. Koefesien reliabilitas mencerminkan hubungan skor



skala yang diperoleh dengan skor sesungguhnya yang tidak diketahui maka dengan koefisien reliabilitas 0,900 berarti variasi yang tampak pada skor skala tersebut mencerminkan 90% dari variasi skor murni dan 10% variasi yang eror (Azwar, 2010). Data dianalisis dengan bantuan *SPSS 17,0 for Windows*.

Dari perhitungan dengan menggunakan program *SPSS 17.0 for windows* diketahui reliabilitas komitmen organisasi (X) dari 13 aitem yang sah dan skala disiplin kerja (Y) dari 25 aitem yang sah dapat dilihat pada tabel di bawah ini.

**Tabel 3.7**

Rekapitulasi hasil uji coba instrumen

No.	Skala	Koefesien reliabilitas
1.	Komitmen organisasi	0,816
2.	Disiplin kerja	0,891

### G. Teknik Analisis Data

Data yang diperoleh selanjutnya akan dianalisis, dalam penelitian ini akan menggunakan teknik analisis *Product Moment*. Teknik korelasi ini digunakan untuk mencari hubungan dan membuktikan hipotesis hubungan dua variabel bila data kedua variabel berbentuk interval atau ratio, dan sumber data dari dua variabel atau lebih tersebut adalah sama. Data yang dikumpulkan kemudian dianalisis secara statistik dan berdasarkan identitas variabel penelitian (Pearson dalam Azwar, 1996). Teknik uji yang digunakan dalam penelitian ini yaitu mengkorelasikan antara variabel komitmen organisasi dan variabel disiplin kerja guru.

## H. Jadwal Penelitian

### 1. Lokasi Penelitian

Lokasi penelitian di MTS Negeri Bukit Raya Pekanbaru Riau.

### 2. Jadwal Penelitian

**Tabel 3.8**

Jadwal penelitian

No.	Jenis kegiatan	Masa Pelaksanaan
1.	Pengajuan sinopsis	18 April 2013
2.	Revisi sinopsis	06 Mei 2013
3.	Penunjukkan pembimbing skripsi	09 Mei s/d 16 Juli 2013
4.	Penyusunan proposal penelitian	Januari s/d 19 Februari 2014
5.	Seminar proposal penelitian	18 April 2014
6.	Revisi seminar proposal	1- 15 Mei 2015
7.	Penyusunan instrumen	22 Juni 2013
8.	Ujicoba dan pengumpulan data penelitian	14 Juli – 25 Agustus 2014
9.	Pengolahan data penelitian	2 September 2014
10.	Penyusunan laporan penelitian	18 September 2014
11.	Seminar hasil	1 Desember 2014
12.	Revisi seminar hasil	4 Desember 2014
13.	Ujian Munaqashah	28 Januari 2015